江苏人才发展战略研究院博士后

研究人员招聘公告

江苏人才发展战略研究院（简称研究院）成立于2015年5月，是江苏省依托南京理工大学成立的人才发展研究平台。

研究院旨在汇聚一流研究力量，对人才发展战略问题进行综合性、长期性、前瞻性研究，为党委和政府提供政策建议、咨询意见和人才服务。

研究院现设有人才合作交流、区域人才、科教人才、企业人才、人才培养、人才引进、人才制度、人才信息8个研究中心。研究院的建设目标是成为国际知名、国内一流的专业化新型智库，引领全国人才研究。

根据研究需要，现面向国内外诚聘博士后。

一、招聘对象

凡在国内外重点院校获得博士学位，身体健康，年龄一般在40周岁以下的优秀青年均可报名。有相关领域研究经验和成果者优先。

二、招聘类型及数量

统招博士后2人。

三、工作期限

博士后在站时间一般为两年。

四、研究方向及岗位职责

瞄准经济社会发展改革需求，以重大人才理论与实践研究为方向，重点开展人才发展战略问题研究。

1. 承担研究院相关重大人才课题研究工作。

2. 跟踪国内外学术前沿和人才发展动态。

3. 撰写高水平咨询报告和政策建议。

4. 完成其它工作。

五、博士后待遇

1. 博士后在站期间参照南京理工大学教师待遇（岗位绩效工资、公费医疗等）；

2. 学校提供设施齐全的两室一厅博士后公寓；自租房者给予1000元/月的租房补贴；

3. 博士后配偶及未成年子女，可随站流动，并协助安排子女入托问题。配偶不在南京市工作的，提供500元/月的分居补助；

4. 在站期间申请国家及江苏省博士后相关科研项目的，给予优先推荐；

5. 对于期满出站的博士后研究人员，可根据南京理工大学专业技术职务任职条件，参加职称评审。

六、出站分配

博士后工作期满出站，其就业实行双向选择、自主择业，解决工作城市的落户问题。

七、报名方式

申请人请提交个人详细简历、相关证明材料（扫描件）及代表性学术论文2-3篇。应聘材料发送至指定邮箱（地址见下），邮件标题请注明“应聘博士后+本人姓名”。收到材料3个工作日内会发送确认邮件，并尽快进行遴选，对符合条件人选发送面试通知。

联系人：陆 蒨 唐 娜

电 话：025-84303966，025-84303961

邮 箱：jatd2015@163.com

地 址：江苏省南京市孝陵卫200号，210094

江苏人才发展战略研究院

2015年11月16日